



Section académique de Lille
209 rue Nationale • 59000 LILLE
☎ : 03.20.06.77.41
✉ : s3lil@snes.edu
🌐 : <https://lille.snes.edu>

Lille, le 24 juin 2026

Maeva BISMUTH,
Secrétaire académique adjointe du SNES-FSU
Willy LEROUX,
Secrétaire académique adjoint du SNES-FSU

A

Madame BEJEAN,
Rectrice de l'académie de Lille,
Madame SAYSSET,
DRH de l'académie de Lille

Objet : Classe exceptionnelle - Situations individuelles des personnels

Madame la Rectrice,
Madame la DRH,

La campagne 2026 d'accès à la classe exceptionnelle arrive bientôt à son terme. Comme chaque année, depuis 2 ans, de nombreux collègues ne seront pas promus malgré leurs deux avis « très favorables » à cause d'un nombre de promotions scandaleusement faible pour les corps du second degré.

Cette année encore, de nombreux collègues ne seront pas promus malgré deux avis « très favorables » parce qu'ils ont changé de corps en cours de carrière, ce qui les pénalise fortement maintenant dans l'avancement de celle-ci !

Cette année encore, de nombreux collègues, parfois âgés de 60 ans et plus, ne verront pas leur longue carrière reconnue par leur employeur puisqu'il leur refuse un ou deux avis « très favorable »...

Pour le Snes-FSU, si l'académie n'a pas la main sur le nombre de promotions, les évaluateurs n'ont pas à limiter ou graduer le nombre d'avis « Très Favorable » sauf à assumer de ne pas vouloir promouvoir des collègues, dont les plus « vieux », ou de ne pas reconnaître la juste valeur professionnelle des personnels au regard de toute leur carrière.

Madame la Rectrice, Madame la DRH, de très nombreux collègues nous témoignent depuis une semaine leur incompréhension, leur amertume ou nous font part de leur colère, justifiée, lorsqu'ils découvrent les avis posés par les évaluateurs, ou parce qu'ils ne pourront pas accéder à la classe exceptionnelle à cause d'une arrivée tardive, ou en cours de carrière, dans leur corps actuel. Nous ne manquerons pas de revenir une nouvelle fois sur les éléments de mécontentement lors des groupes de travail l'année prochaine, mais nous tenions dès maintenant à vous faire remonter des situations individuelles pour qui nous vous demandons, et vous remercions, d'avoir une attention particulière avant la publication des résultats.

Par ailleurs, de nombreux collègues ont d'ores et déjà rédigé des contestations suite à la découverte des avis formulés. Il nous apparaît, encore cette année, impératif que les collègues puissent obtenir des réponses et des éléments de réponses objectifs à leur demande. A l'inverse,

il ne serait pas acceptable que l'unique réponse apportée aux collègues soit celle d'une invitation à solliciter une visite conseil, qui ne servirait qu'à justifier un blocage supplémentaire et durable à la classe exceptionnelle. Les personnels sont très majoritairement et fortement engagés pour le service public d'éducation, et cela malgré un manque de reconnaissance criant. Ils méritent la juste reconnaissance de leur engagement, qui doit se reconnaître sur l'ensemble de leur carrière. Le service public a tout à gagner à avoir des personnels respectés et reconnus.

C'est pour l'ensemble de ces raisons que nous sollicitons, de toute urgence, une audience afin d'échanger sur d'importants problèmes déjà soulevés dans la campagne ainsi que sur les situations jointes à ce courrier.

Nous vous prions de croire, Madame la Rectrice, Madame la DRH, en notre profond attachement au service public d'éducation.

Maeva BISMUTH,
Willy LEROUX,
Pour le Snes-FSU

