

Cahier revendicatif

-impact sur les personnels-

L'objectif de ce cahier est de mettre au grand jour la réalité des conditions d'exercice des personnels dans les CIO actuels ainsi que l'évolution du métier face aux réformes sur l'orientation.

	Exemples concrets	Ce que nous voulons
<u>Ressenti des personnels</u>	<p>Sentiments partagés de tous les collègues dont le CIO a fusionné :</p> <ul style="list-style-type: none"> -isolement, usure des collègues, grand découragement, grande souffrance des personnels - grande violence subie quant aux déménagements, au manque de communication, à l'absence d'écoute, à l'abandon du suivi des situations « classées », aux organisations précipitées ou très maladroites de la part de la hiérarchie ! -dépersonnalisation et perte d'identité professionnelle au sein des équipes des CIO ! -mal être dû à l'incertitude de notre statut ! 	<p>Un véritable soutien et une reconnaissance de la part de la hiérarchie !</p> <p>De véritables concertations avec la hiérarchie !</p> <p>Des conditions de travail permettant de véritables échanges constructifs au sein des équipes !</p>
<u>Conditions de travail</u>	<p>Constats partagés :</p> <ul style="list-style-type: none"> - profonde perte d'échanges et de 	<p>Un retour à un maillage de proximité avec des CIO à taille humaine et des conditions</p>

<p>(travail d'équipe, organisation, déplacements, etc.)</p>	<p>concertation dans les équipes devenues trop imposantes. Perte de cohésion des collègues au sein des équipes de CIO ! Réunions à caractère uniquement descendant !</p> <ul style="list-style-type: none"> - dilution des collègues dans des missions toujours plus larges sur des secteurs encore plus importants. - les CIO sont regroupés et les CO-Psy doivent travailler sur des districts qui n'étaient pas les leurs sans information préalable sur leurs caractéristiques. -répartition des secteurs subie ! -Les CO-Psy doivent laisser la place et leur espace personnel aux nouveaux personnels arrivant dans les CIO (PCA, autres services, etc.) - allongement du temps de déplacement du a l'éloignement des établissements par rapport aux CIO - secrétariats réduits = plus de travail pour les CO-Psy et pour les secrétaires restants, standards difficiles à gérer -perte de la fonction d'observatoire du district... le CIO étant implanté sur des secteurs trop larges ! 	<p>statutaires d'exercice !</p> <p>Un retour à une visibilité effective des services pour les usagers et les partenaires.</p> <p>Le retrait des permanences en mairie !</p> <p>Une revalorisation de la profession</p>
<p><u>Locaux</u> (espaces,</p>	<p>Constats partagés :</p> <ul style="list-style-type: none"> -espaces très réduits et moins 	<p>Disposer de locaux adaptés avec des espaces personnels et de la place pour chacun! La</p>

<p>fonctionnalité, confidentialité, etc.)</p>	<p>accueillants</p> <ul style="list-style-type: none"> - absence d'espaces personnels suffisants : les collègues se baladent toujours avec leur « bureau » (ordinateur portable, agenda plein de papiers, multiplication des clés USB, etc.) <p>Grand Lille :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la salle de réunion sert de salle de travail, de salle informatique, de salle de documentation, de salle de vie commune (les collègues peuvent répondre aux appels téléphoniques des usagers dans le bruit général par exemple !) -bureaux de réception non insonorisés -problème d'accessibilité (stationnement, parking, accès handicap) - chauffage tardif, simple vitrage, humidité, souris dans les locaux !!! -pas de places assises pour tout le monde autour de la table en salle de réunion ! <p>Lille Est :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Plus d'espaces personnels -pas de chauffage ! 	<p>règle imposée des 4m² pour les professionnels itinérants est abusif... il n'existe pas de texte définissant les conditions d'une itinérance chez les CO-Psy !</p> <p>Des conditions d'accès mieux étudiées (parking, stationnement gratuit, places pour les personnes en situation de handicap)</p> <p>Des bureaux respectant la confidentialité !</p>
---	--	--

	<p>Boulogne-sur-mer :</p> <p>-locaux sales, volets et toiture en mauvais état</p>	
<p><u>Budget</u></p> <p>(frais de déplacement, abonnements, outils, etc.)</p>	<p>Constats partagés :</p> <p>-Réduction des remboursements de frais de déplacement (Remboursement d'un déplacement par semaine par établissement) et, parallèlement, augmentation des distances de déplacement due aux fusions ! Il faut payer pour aller travailler !!!</p> <p>-photocopies à discrétion</p> <p>Valenciennes :</p> <p>-plus de budget pour les abonnements</p> <p>Grand Lille :</p> <p>- budget téléphone aberrant !</p> <p>- limitation drastique du nombre de photocopies</p> <p>-impossibilité de renouveler tous les abonnements aux revues spécialisées</p> <p>-limitation des achats d'outils, tests psychologiques, questionnaires d'intérêts</p>	<p>Des budgets suffisants pour fournir un réel travail de qualité ! La logique gestionnaire ne peut en aucun cas représenter un bon choix pour le quotidien des personnels et l'accueil du public !</p> <p>Le remboursement des frais de déplacement !</p>

<p><u>Postes</u></p> <p>(état des postes, impact du recrutement de contractuels, etc.)</p>	<p>Constat partagé :</p> <ul style="list-style-type: none"> -ratio trop important de contractuels par rapport au nombre de titulaires. Les CO-Psy se sentent l'obligation d'accompagner les collègues contractuels mais cela se fait sur leur temps de travail au détriment d'autres tâches ! -Rompus de temps partiels non compensés - secteurs de travail surchargés -Dilution des DCIO dans des tâches toujours plus nombreuses, sur des secteurs toujours plus larges et avec une pression toujours plus grande de la part de la hiérarchie ! -Manque de personnels administratifs. <p>Grand Lille :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Manque de postes de CO-Psy, DCIO. 	<p>L'urgence d'une reprise conséquente du recrutement de conseillers titulaires et un accès important à la titularisation pour les contractuels.</p> <p>La reprise d'une dotation en postes administratifs conséquente !</p> <p>L'arrêt des suppressions de postes de DCIO !</p>
--	--	--

Annonces académiques et nationales (décentralisation et SPRO)

<p>Inquiétudes quant aux répercussions des différentes réformes de l'orientation sur le travail et l'existence</p> <p><u>des CO-Psy, des DCIO et des personnels administratifs :</u></p>	<p>- Inquiétudes quant à la conception de l'orientation mécaniste annoncée malgré son caractère archaïque et désuet !</p> <p>-Inquiétudes quant à la perte de notre identité professionnelle</p> <p>-Inquiétudes et angoisses quant au nouveau lieu d'affectation des CO-Psy, DCIO et personnels administratifs !</p> <p>-Inquiétudes quant à la transformation fondamentale des missions !</p> <p>-Inquiétudes quant à l'éloignement du public scolaire, quant au devenir du rôle de psychologue dans l'Éducation Nationale et du respect de la déontologie !</p>	<p>La révision des textes concernant la labellisation des CIO dans la région ! La révision des projets de territorialisation des services, projets dangereux pour les jeunes comme pour la démocratisation de l'orientation !</p> <p>Mettre un terme à la confusion entre l'orientation scolaire et l'orientation professionnelle</p> <p>Le respect du statut de psychologue de l'Éducation Nationale avec sa déontologie</p> <p>Le respect des missions des CIO et des CO-Psy</p>
--	--	---

Cahier revendicatif

-impact sur le public-

L'objectif de ce cahier est de mettre au grand jour la réalité des incidences des réformes sur l'orientation vis-à-vis des usagers.

	Exemples concrets	Ce que nous voulons
<u>Ressenti des personnels</u>	-Les équipes se sentent écartées du public et en difficulté croissante pour lui apporter l'accompagnement digne d'un service public !	Garantir l'équité d'un service public de l'Education Nationale de proximité sur l'ensemble du territoire (dans des conditions statutaires).
<u>Conditions de travail</u> (travail d'équipe, organisation, déplacements, etc.)	Constats partagés : - baisse de la fréquentation du public - manque de visibilité des services - perte de proximité, voire inaccessibilité des lieux d'exercice statutaires : les CO-Psy et CIO sont rendus moins visibles et moins accessibles. Les gens n'ont plus aussi facilement accès aux services et ce sont les personnes les plus	Un retour à un maillage de proximité avec des CIO à taille humaine et des conditions statutaires d'exercice ! Un retour à une visibilité effective des services pour les usagers et les partenaires.

	<p>démunies qui en pâtissent davantage (ex : pas les moyens d'acheter un ticket de métro) !</p> <p>-évolution du public reçu : plus de privé et moins de personnes de milieux populaires</p> <p>- moins de temps pour le travail collectif au service du public car plus de temps passé dans les déplacements ou la dilution dans les missions toujours plus nombreuses !</p> <p>-Informations (sur les procédures) émanant de la hiérarchie trop tardive pour fournir un service de qualité aux usagers !</p>	
<p><u>Locaux</u></p> <p>(espaces, fonctionnalité, confidentialité, etc.)</p>	<p>Constats partagés :</p> <p>- peu d'espace pour les usagers</p> <p>Grand Lille :</p> <p>-obligation de fixer des RDV en fonction de la disponibilité des bureaux !</p> <p>- pas de garantie de confidentialité due à la mauvaise isolation des bureaux (on entend tout ce qui se dit à côté)</p> <p>-inaccessibilité pour les personnes en situation de handicap !</p> <p>- moins de possibilité de recevoir des groupes, d'organiser des ateliers (salle d'autodoc exigüe et salle de réunion partagée avec</p>	<p>Des bureaux de réception en nombre suffisant !</p> <p>Des conditions d'accès mieux étudiées (parking, stationnement gratuit, places pour les personnes en situation de handicap)</p> <p>Des bureaux respectant la confidentialité !</p>

	d'autres services)	
<u>Budget</u> (frais de déplacement, abonnements, outils, etc.)	Constats partagés : - limitation des impressions, des photocopies de documents pour le public - limitation dans les propositions de passations de tests	Des budgets suffisants pour fournir un réel travail de qualité ! La logique gestionnaire ne peut en aucun cas représenter un bon choix pour le quotidien des personnels et l'accueil du public !
<u>Postes</u> (état des postes, impact du recrutement de contractuels, etc.)	- Difficulté des personnels contractuels , en grand nombre et avec une formation trop réduite proposée par le Rectorat, face au public.	L'urgence d'une reprise conséquente du recrutement de conseillers titulaires et un accès important à la titularisation pour les contractuels afin de nous tenir au plus proche du public ! La reprise d'une dotations en postes administratifs conséquente pour accueillir le public. L'arrêt des suppressions de postes de DCIO !

Annonces académiques et nationales (décentralisation et SPRO)

<p>Inquiétudes quant aux répercussions des différentes réformes de l'orientation sur le travail et l'existence</p> <p><u>des CO-Psy, des DCIO et des personnels administratifs :</u></p>	<p>-perte d'un service neutre et de qualité pour le public</p> <p>-Orientation qui sera subie par la fausse route d'un retour à l'adéquationnisme formation/emploi !</p> <p>-non prise en compte des facteurs développementaux et psychologiques dans l'orientation des jeunes avec la confusion de l'orientation scolaire et l'orientation professionnelle.</p>	<p>La révision des textes concernant la labellisation des CIO dans la région ! La révision des projets de territorialisation des services, projets dangereux pour les jeunes comme pour la démocratisation de l'orientation !</p> <p>Mettre un terme à la confusion entre l'orientation scolaire et l'orientation professionnelle</p> <p>Le maintien des CIO à l'Education Nationale !</p> <p>Le respect du statut de psychologue de l'Education Nationale avec sa déontologie</p> <p>Le respect des missions des CIO et des CO-Psy</p>
--	---	---