

Motion présentée par les représentants des enseignants au conseil d'administration du lycée Marguerite Yourcenar de Beuvry le 7 /02/ 2012

Les enseignants du lycée Yourcenar ont pris connaissance du TRMD préparé par l'équipe de direction et ils reconnaissent le travail effectué et la qualité du dialogue instauré.

Néanmoins, ils ne peuvent accepter la décision injuste et injustifiée du rectorat qui prévoit de supprimer une terminale ST2S , en se basant sur des effectifs erronés : en effet le rectorat se base sur un effectif de 107 élèves en terminales ST2S à la rentrée 2012, alors qu'il y a 120 élèves en première à l'heure actuelle, et qu'il est probable qu'il y aura des redoublants.

Nous ne pouvons pas non plus accepter que le rectorat re-crée cette classe si les effectifs au final sont supérieurs de plus de 5 % aux effectifs prévus, en réinjectant des moyens à hauteur de 50 % en heures-postes et 50 % en HSA, comme il l'a été dit lors du Comité Technique Administratif du 17 janvier 2012. Il est très probable que cette classe sera recrée, avec un effectif avoisinant 128 élèves, ce qui donne une hausse de 19,6% !

De la même manière, la suppression d'une demi-division en terminale hôtellerie, si elle est acceptable compte tenu de l'effectif (17 élèves) en enseignement général, ne peut se justifier en enseignement technologique où le seuil des ateliers est de 12. Il est d'ailleurs utile de rappeler que les cuisines du lycée Yourcenar sont équipées pour accueillir 8 élèves...

D'autre part, nous protestons contre la décision arbitraire et limitée à certaines académies dont la nôtre d'augmenter notre temps de travail d'une heure par semaine pour les professeurs qui enseignent plus de 8h devant des classes de moins de 20 élèves, enseignements en groupes (TP, TD, dédoublement ...)

Les dédoublements ne représentent pas un confort pour l'enseignant mais répondent entre autre à des contraintes de sécurité, de matériels et de capacités d'accueil.

Par ailleurs nous rappelons que notre temps de travail ne se limite pas à 15 ou 18 heures hebdomadaires de présence devant les élèves, à la préparation des cours, et à la correction de copies.

Il ne faut pas oublier ces autres tâches telles que les réunions de concertation, les rendez-vous avec les parents d'élèves, le cahier de texte et la saisie des notes via l'ENT, les bulletins de fin de trimestre, la conception de devoirs et d'évaluations.....

Mais comment ne pas mentionner également toutes les sorties pédagogiques (Théâtre, Musée, Expositions, Cinéma...) ou les voyages et échanges scolaires ?

Combien d'heures non rémunérées un enseignant consacre-t-il à la préparation du voyage ou de la sortie ?

Nous nous arrêterons là, mais nous pourrions encore vous citer pléthore de tâches et d'activités effectuées par le corps enseignant dans l'intérêt des élèves bien évidemment.

Dernier élément, sur les 117 suppressions de poste en lycée général, l'équivalent de 50 postes est gagné par le rectorat grâce à cette heure de majoration.

Par notre vote, nous dénonçons la mise en œuvre globale de la réforme, la logique purement comptable de la gestion des ressources humaines et non le dialogue au sein de l'établissement ainsi que les choix opérés.

C'est pourquoi, réunis en assemblée générale le lundi 6 février 2012, les enseignants demandent à leurs représentants de voter contre la proposition de TRMD.

Les enseignants du lycée Yourcenar, les élus au CA et les représentants syndicaux.