

Liste Unité Syndicale FSU/UNSA/SNALC
Liste d'union des personnels
Le représentants élus des parents d'élèves

Motion déposée au CA du Lycée HQE Vinci du 22/02/22

Les élus du personnel ainsi que les représentants élus des parents souhaitent par cette motion commune exprimer leur opposition aux suppressions de postes dans notre établissement pour la rentrée prochaine. En effet, la perte de 118 heures dans la dotation va engendrer la suppression de 7 postes. Depuis l'instauration de la réforme ce sont 280 heures qui nous ont été supprimées. Or, la préparation de la rentrée 2022 se fait en pleine crise sanitaire, économique et sociale, ce qui ne fait que renforcer les inégalités et accentuer les difficultés auxquelles nos élèves sont confrontés. Cette situation est inacceptable !

Cette dotation est insuffisante : elle ne permettra pas à l'établissement de fonctionner correctement, elle ne permettra pas aux enseignants d'exercer leurs métiers correctement et elle ne permettra pas aux élèves d'étudier correctement. Cette baisse drastique de nos moyens va entraîner une détérioration massive des conditions de travail des enseignants et des conditions d'étude des élèves.

Les élus de liste Unité Syndicale, les élus de la liste d'Union et les représentants élus des parents d'élèves voteront contre ce TRMD.

Pour permettre la réussite de toutes et tous les élèves, il faut augmenter les dotations des établissements scolaires, donner plus de moyens et créer des postes d'enseignants, de CPE, d'AED et d'AESH, ce qui n'est absolument pas ce qui est fait actuellement.