



Avec vous, des élus engagés pour un plan de titularisation et de nouveaux droits

AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Les syndicats de la FSU agissent pour :

- l'**élargissement du rôle des CCP** pour garantir la transparence et l'équité dans les actes de gestion de tous (renouvellements de contrats, affectations, avancement des rémunérations...),
- la **fin des discriminations** à l'encontre des personnels en congé maladie, maternité...

Les syndicats de la FSU s'engagent pour l'application des textes sur :

- la **portabilité du contrat de travail** d'une académie à l'autre,
- l'**obtention de contrats longs** évitant l'alternance fréquente entre chômage et travail,
- une **formation** au moment de la prise de poste quelque soit le moment de l'année.

REVALORISER NOS SALAIRES

Les syndicats de la FSU ont gagné qu'une grille de rémunération soit discutée dans toutes les académies. C'est un premier pas qui nécessite des suites :

- une **grille de salaire nationale** pour mettre fin aux disparités entre académies,
- l'**automaticité de la réévaluation régulière des rémunérations**, y compris pour les CDD,
- le **versement des indemnités de vacances** au prorata du temps travaillé.

GAGNER UN PLAN DE TITULARISATION ET PRÉPARER L'AVENIR

Le dispositif de la loi « Sauvadet » qui se termine en 2018, est resté insuffisant comme l'ont dénoncé dès l'origine les syndicats de la FSU. Ils exigent :

- un **plan de titularisation** ouvert à tous les contractuels en poste ou au chômage, permettant la valorisation de l'expérience professionnelle,
- un **droit à la formation** garanti par des décharges de services, des congés formation et l'ouverture d'un plan de formation dans toutes les disciplines.

DANS LES CCP COMME DANS LES CT :

ENSEMBLE, POUR AVANCER !

Voter pour le **SNES ? LE SNUIPP, le SNEP et le SNUeP en commission consultative paritaire (CAP)** et pour la **FSU en comité technique (CT)**, majoritaires dans la profession c'est renforcer :
→ **des élu·e·s travaillant à vos côtés**, déterminé·e·s à peser et lutter pour améliorer vos conditions d'affectation, de formation et de rémunération ;
→ **des syndicats attachés à l'unité et la cohérence du système éducatif** fortement implantés dans les écoles et les établissements, soucieux de défendre l'intérêt de chacun, et de faire évoluer le système éducatif dans le respect des missions et des statuts des personnels ;
→ **une fédération active dans tous les débats** qui concernent nos professions, sachant obtenir des acquis en conjuguant combativité et négociation.

Pour les CCP votez :

Pour le CTM
votez :



ENGAGÉES
AU QUOTIDIEN

DES MILITANT.E.S QUI AGISSENT AU QUOTIDIEN
POUR LA DÉFENSE DE NOS MÉTIERS ET DE NOS DROITS
POUR CONSTRUIRE UNE ÉCOLE DÉMOCRATIQUE

INFORMER

Des stages tous les ans sur des thématiques multiples (CA, CPE, Collège, Lycée, ...) : c'est plus de 20 stages par an.

RASSEMBLER

Des heures mensuelles d'information syndicale dans les établissements : c'est plus de 200 HMIS lors de la réforme du collège.

DEFENDRE

Des permanences toutes les semaines, pour recevoir, écouter et aider les collègues : c'est 20000 mails et 5000 appels par an.

REPRESENTER

Des interventions au rectorat et dans les instances académiques : plus de 2 000 interventions du SNES dans les différentes instances.

29 > **06**
NOV DÉC

Votez !

U.
F.S.U.

POUR AGIR ENSEMBLE

ENGAGÉ-ES
AU QUOTIDIEN