



# **Pour les salaires, pour une vie décente, les AESH en grève le 29 septembre !**

Aujourd'hui les AESH font partie des agent-es les plus mal payé-es de la Fonction publique d'État, alors qu'ils et elles exercent un métier dont l'utilité sociale n'est plus à remettre en question.

## **Des salaires au minimum**

Il y a un an, le ministère engageait une refonte de la grille de salaires des AESH, tout en maintenant des indices à un niveau beaucoup trop bas. Il aura fallu trois mois pour que le premier échelon soit au niveau du traitement minimum de la Fonction publique et huit mois pour le second échelon.

**La FSU exige la création d'un corps de catégorie B pour les AESH et une hausse de salaire immédiate. L'indemnité REP/REP+ doit leur être versée s'ils et elles exercent dans les écoles et établissements scolaires en éducation prioritaire.**

## **Les femmes les plus précarisées**

Les femmes sont majoritaires parmi les agent-es contractuel-les de la Fonction publique. Elles subissent souvent des temps incomplets, en particulier parmi les AESH et sont aussi les principales victimes des effets des crises. C'est la triple peine !

## **Des conditions de vie indignes**

Travaillant à 62% en moyenne, les AESH perçoivent un salaire net d'environ 850 euros. C'est si peu qu'ils et elles sont souvent contraint-es de cumuler leur emploi avec une autre activité. La hausse des prix de l'essence a un impact fort sur des agent-es obligé-es d'accompagner des élèves dans des écoles et établissements souvent éloignés les un-es des autres.

**La FSU exige l'indexation de la valeur du point d'indice sur les prix et des mesures permettant aux AESH de sortir de la précarité.**

**La FSU exige des conditions d'emploi pour garantir à toutes et tous un niveau de vie décent. L'injustice sociale n'est pas admissible !**

**Actu AESH et ACTION  
sur le Facebook FSU**

