

# PEUT MIEUX FAIRE !



## + Les « rendez-vous de carrière »

- + **Maintien de la double évaluation.**
- + **Suppression de la notation annuelle, 3 inspections au maximum.**
- + **Possibilité de contester les conclusions de l'inspection.**
- **Un entretien avec le chef d'établissement qui n'est pas cadré nationalement, sans critère précis.**
- **Le recours à des inspections et des entretiens «intermédiaires» n'est pas exclu explicitement.**

## + Evaluation professionnelle et avancement de carrière

- + **Le poids de l'évaluation sur l'avancement considérablement réduit.**
- + **La réduction importante des écarts dans la durée des carrières : de 11 à 3,5 ans pour un-e certifié-e.**
- **Le choix comme rythme commun, et non le grand-choix.**
- **La hors-classe pas encore acquise statutairement.**
- **La classe exceptionnelle pour ceux qui auraient eu un parcours ... exceptionnel.**

## + La grille d'évaluation et « l'accompagnement »

- + **Une grille nationale qui s'impose, même pour l'inspection.**
- + **Le poids de l'inspection vraiment minoré dans la carrière.**
- + **Le retrait du bilan professionnel obtenu par le Snes-FSU.**
- **Une grille qui favorise l'empiètement du chef d'établissement sur le terrain pédagogique.**
- **Le risque d'une évaluation transversale et non disciplinaire**
- **Menace sur la liberté pédagogique au nom de « l'accompagnement ».**